

VERTRAUEN und (Selbst)FÜHRUNG

ein innovativer Ansatz des ganzheitlichen Coachings

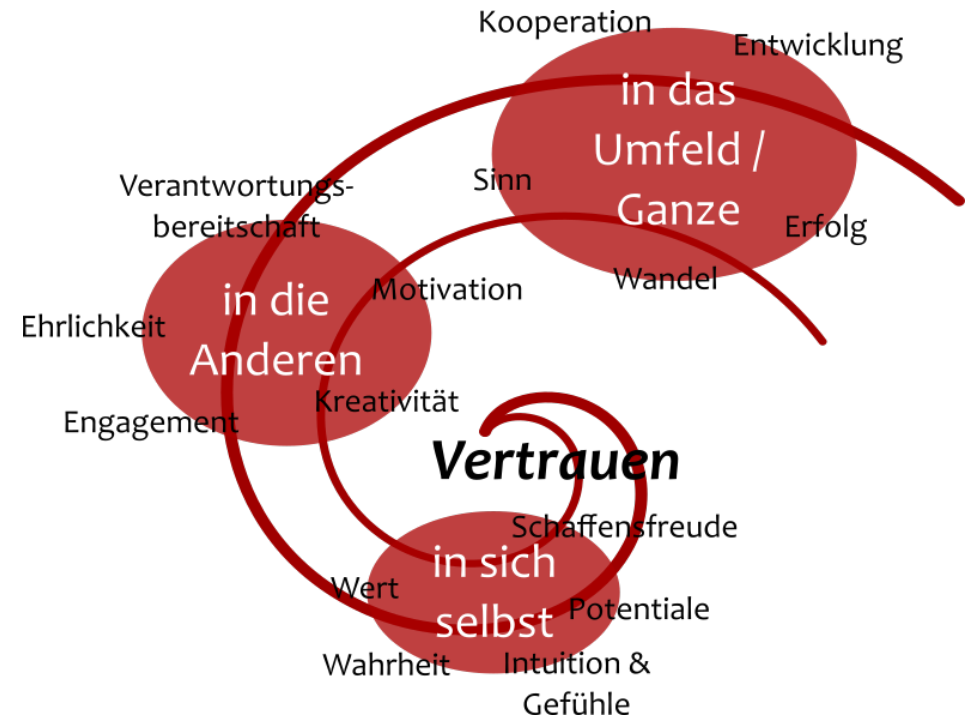


Führung und Vertrauen

Gute Führung basiert auf Vertrauen und bringt Erfüllung und Erfolg für Menschen und Unternehmen. Es geht im Kern um vertrauensbasierte Führung und Selbstführung, die mit dem Vertrauen in sich selber als Führungsperson, in die eigene Persönlichkeit, die eigenen Potentiale und die innere Führung beginnt.

Nur wer sich selbst gut kennt und schätzt, kann seinen Kollegen und Mitarbeitenden wirkliches Vertrauen entgegenbringen, Beziehungen wertschätzend gestalten und so auch ihr Vertrauen gewinnen. So kann sich Vertrauen in das Ganze und das gesellschaftliche Umfeld aufbauen. Dies ermöglicht den Mitarbeitenden, aber auch Kunden, Lieferanten und anderen Anspruchsgruppen ihrerseits Vertrauen in das Unternehmen als solches zu entwickeln.

Vertrauen ist zentral für die Produktivität und nachhaltige Handlungsfähigkeit von Unternehmen. Vertrauen ist ein wichtiges Mittel zur Reduktion von Komplexität in Zeiten der Unübersichtlichkeit. Es ist die Grundlage für das tatkräftige Zusammenwirken der unterschiedlichen Menschen mit ihren Potenzialen als kollektive Intelligenz eines Unternehmens in herausfordernden Situationen.

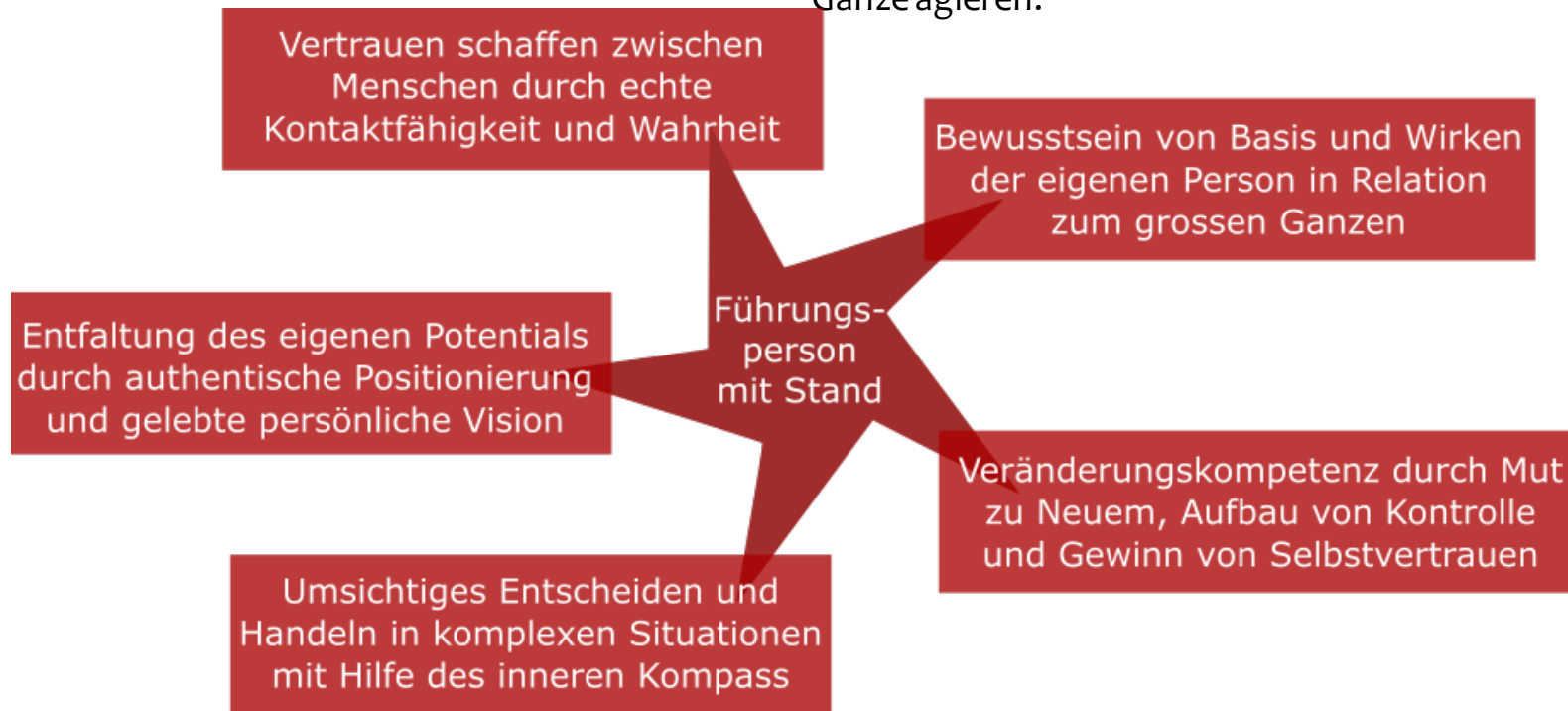


Führungspersonen brauchen heutzutage mehr denn je Mut zum Wandel und persönliche Veränderungskompetenz. Grundlage ist auch hier das Vertrauen in sich selbst und in den Prozess des Wandels. Die Angst vor dem Wandel, vor der Veränderung gilt es ebenso bewusst wahrzunehmen wie die Freude und Lust auf das Neue.

Innovatives ganzheitliches Coaching für Führungskräfte, Teams und Unternehmen

Unser Angebot eines ganzheitlichen Coachings für Führungskräfte und Mitarbeitende aller Ebenen basiert auf einem innovativen und einzigartigen Ansatz, der Arbeit mit dem Wesenskern (AMW). Dabei wird der Mensch in seiner Ganzheit einbezogen, im Zusammenwirken von Verstand, Gefühl und unserem Körper als Energiequelle.

Insbesondere die bewusste Wahrnehmung des eigenen Körpers und der eigenen Gefühle ermöglicht eine tragfähige Verbindung mit sich selbst. So gewinnen Führungspersonen innere Stabilität und gesunde Flexibilität, die ihnen auch in herausfordernden Situationen eine verlässliche Orientierung geben. So können sie mit intuitiver Intelligenz und dem Sinn fürs Ganze agieren.



Angebote

Einzelcoaching

Workshops (auch inhouse)

Teamentwicklung

Organisationsentwicklung

Vorträge



Kontakt

Institut für ganzheitliche Entwicklung und Bewusstsein
Fachbereich Wirtschaft & Unternehmen
Am Steinberg 14, D-01326 Dresden
Telefon +49 351 266 660 83

Dr. Matthias Rudlof
Dr. Clemens Lang

Dipl. Psychologe – Systemischer Coach (SG)
Dipl. Physiker – Coach/Organisationsberater (BSO)

matthias.rudlof@if-eb.com
clemens.lang@if-eb.com



Institut für ganzheitliche Entwicklung und Bewusstsein